



# Verhaltenskodex der OKE Gruppe

## Inhaltsverzeichnis:

1. Verhaltensregeln	2
2. Einhaltung der Gesetze und Normen	3
3. Geschäftspraktiken und Bekämpfung der Korruption	3
3.1. Verbotene Absprachen und Geschäftsbeziehungen	3
4. Grundlegende Rechte von Arbeitnehmern	3
4.1. Faire Einstellungsverfahren	4
4.2. Keine Zwangs- und Kinderarbeit	4
4.3. Vereins- und Versammlungsfreiheit	4
4.4. Faire Arbeitszeiten mit fairer Entlohnung	4
4.5. Sichere, gesunde und faire Arbeitsbedingungen	5
5. Umweltverträglichkeit und ökologische Nachhaltigkeit	5

## 1. Verhaltensregeln

Diese Verhaltensregeln sind ein Kodex mit der Verpflichtung zu fairem, nachhaltigem und verantwortungsvollem Handeln nach ethischen Grundsätzen und zur Anerkennung der sozialen Verantwortung des Unternehmens. Sie gelten für alle Unternehmen der OKE Gruppe und verpflichten uns zu einer strikten Trennung von unternehmerischen und privaten Interessen und verlangt, dass alle Entscheidungen im Geschäftsbereich frei von persönlichen Interessen zu treffen sind. Die Gewährung persönlicher Vorteile ist nicht erlaubt.

Die OKE Group, ein globaler Automobilzulieferer, engagiert sich für Wachstum, das auf sozial verantwortlichen Handlungen und Verhaltensweisen aufbaut. Wir verpflichten uns, die Grundsätze (A/RES/217, UN-Doc. 217/A-(III)) der Vereinten Nationen auf der Grundlage der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit anzuerkennen. In unserem Geschäftsfeld bemühen wir uns um ein vertrauenswürdiges und respektvolles Arbeitsklima und richten uns nach geltenden internationalen Arbeitsnormen.

Über unser Umwelt- und Energiemanagementsystem stellen wir sicher, dass Umweltrisiken vermieden und Ressourcen geschont werden, die Energieeffizienz von Anlagen sichergestellt sowie die Energieeinsparung bedacht wird. Die Mitarbeiter sind angehalten, sich umwelt- und energiebewusst zu verhalten. Umweltschutz und Energieeffizienz werden in der OKE Group kontinuierlich verbessert.

Zu diesem Zweck hat die OKE Group Managementsysteme eingeführt, die den obigen Vorgaben entsprechen. Diese Managementsysteme sollen Folgendes sicherstellen:

- Das Einhalten geltender Gesetze und Normen.
- Die Bestimmung der Kundenanforderungen in Bezug auf unsere Tätigkeiten und Produkte.
- Verhalten entsprechend dieser Verhaltensregeln und Erkennung und Minderung betrieblicher Risiken in Verbindung mit diesen Regeln.
- Ferner streben wir eine ständige Verbesserung in allen Geschäftsbereichen an.

## **2. Einhaltung der Gesetze und Normen**

Die OKE Group bindet sich bei all ihren Aktivitäten umfassend an die Gesetze, Regeln und Bestimmungen des Landes, in denen sie tätig ist. Wir ermutigen alle Teilnehmer, Mitarbeiter, Partner, Zulieferer und Kunden gleichermaßen, über die Gesetzeskonformität hinauszugehen und die soziale und ökologische Verantwortung und Geschäftsethik durch Einhaltung international anerkannter Normen zu fördern.

## **3. Geschäftspraktiken und Bekämpfung der Korruption**

Wir handeln bei all unseren Geschäftsaktivitäten stets in ehrlicher, vertrauenswürdiger und zuverlässiger Weise und distanzieren uns ausdrücklich von Korruption, Erpressung und Bestechung. Das urheberrechtlich geschützte Eigentum sowie auch das geistige Eigentum eines Geschäftspartners wird in verantwortungsbewusster Weise geschützt. Alle gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich der Bekämpfung der Korruption, des fairen Wettbewerbs und der Verhinderung von Kartellen werden in der Gruppe umgesetzt und gehören zu unserem Verhaltenskodex.

### **3.1 Verbotene Absprachen und Geschäftsbeziehungen**

Wir stellen sicher, dass Informationen über Preise, Kosten oder sonstige wettbewerbsrelevante Aspekte nicht an dritte Parteien weitergegeben werden. Die OKE Group strebt nach fairen Geschäftspraktiken und untersagt verbotene oder vorteilsbezogene Absprachen.

## **4. Grundlegende Rechte von Arbeitnehmern**

Uns ist die Verantwortung hinsichtlich der Rechte von Arbeitnehmern und der Normen, die die Sicherheit am Arbeitsplatz betreffen bekannt und wir werden diese einhalten. Wir verpflichten uns, alle Mitarbeiter respektvoll zu behandeln und keine körperliche Gewaltandrohung oder andere Formen der physischen Nötigung oder Schikane anzuwenden.

#### **4.1 Faire Einstellungsverfahren und Beschäftigung**

Einstellungen finden ohne Berücksichtigung des Geschlechts, der Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Religionszugehörigkeit, des Alters, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale statt. Wir achten die Würde, die Privatsphäre und die persönlichen Rechte unserer Mitarbeiter und behandeln diese gleich.

#### **4.2 Keine Zwangs- und Kinderarbeit**

Die OKE Group beschäftigt keine Zwangsarbeiter oder unbezahlte Zeitvertragsarbeiter und stellt sicher, dass die Einstellungsverfahren hinsichtlich des Mindestalters den geltenden Gesetzen entsprechen. Wir unterstützen rechtmäßige Ausbildungsprogramme, damit alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften eingehalten werden.

#### **4.3 Vereins- und Versammlungsfreiheit**

Die OKE-Gruppe respektiert das Recht der Arbeitnehmer, sich frei zu versammeln und einer Arbeitnehmerorganisation ihrer Wahl beizutreten, soweit dies nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften zulässig ist und mit ihnen im Einklang steht. Solche Personen dürfen nicht diskriminiert oder bevorzugt werden.

#### **4.4 Faire Arbeitszeiten mit fairer Entlohnung**

Die OKE Group verpflichtet sich, mindestens alle geltenden Gesetze und Vorschriften hinsichtlich Entlohnung anzuwenden. Wir steuern die Betriebsabläufe so, dass Überstunden den Umfang der zulässigen maximalen Überstunden gemäß dem geltenden Recht nicht übersteigen, es sei denn, dies ist aufgrund von außergewöhnlichen betrieblichen Umständen unbedingt erforderlich und die Mitarbeiter stimmen dem zu.

#### 4.5 Sichere, gesunde und faire Arbeitsbedingungen

Die OKE Group verpflichtet sich, ihren Mitarbeitern einen sicheren und nicht gesundheitsschädlichen Arbeitsplatz gemäß den aktuell geltenden Gesetzen und Vorschriften zur Verfügung zu stellen. Außerdem werden in allen Unternehmen Notfallpläne sowie Brandschutzkonzepte umgesetzt. Wir achten die Würde, die Privatsphäre und die persönlichen Rechte aller Personen, die im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit involviert sind. Wir tolerieren keine physische oder psychische Gewalt oder Maßregelung, keine Androhung von physischer oder psychischer Gewalt, keine sexuellen oder sonstigen Belästigungen und keine verbalen Beschimpfungen oder sonstige Formen der Einschüchterung oder Vergeltung von Mitarbeitern, die Berichte über vermutetes oder tatsächliches Fehlverhalten liefern.

#### 5. Umweltverträglichkeit und ökologische Nachhaltigkeit

Die OKE Group verpflichtet sich, bei allen Arbeiten auf den Umweltschutz und den Energieverbrauch zu achten. Wir haben an unterschiedlichen Standorten Systeme zur erneuerbaren Energieerzeugung installiert. Wir werden mindestens alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen bezüglich Umweltschutz und Energie einhalten (beispielsweise Vorschriften für die Entsorgung von Chemikalien und Abfällen, Recycling, Klärung und Ableitung von Abwasser, CO<sub>2</sub> Emission, Einholen von Genehmigungen und Erstellen von Berichten). Darüber hinaus werden wir alle zusätzlichen Umweltschutzanforderungen für Rohstoffe und Endprodukte einhalten und keine verbotenen Stoffe nach der REACH-Verordnung verwenden. Zu diesem Zweck hat die OKE Group Managementsysteme eingeführt, die den obigen Vorgaben entsprechen.

Körschel 12.08.2020  
Ort, Datum

A. Marwan  
Unterschrift mit Firmenstempel