



Group



Verhaltenskodex der OKE Gruppe

Inhaltsverzeichnis:

1. Verhaltensregeln	2
2. Einhaltung der Gesetze und Normen	3
3. Geschäftspraktiken und Bekämpfung der Korruption	3
3.1. Verbotene Absprachen und Geschäftsbeziehungen	3
4. Grundlegende Rechte von Arbeitnehmern	3
4.1. Faire Einstellungsverfahren	4
4.2. Keine Zwangs- und Kinderarbeit	4
4.3. Vereins- und Versammlungsfreiheit	4
4.4. Faire Arbeitszeiten mit fairer Entlohnung	4
4.5. Sichere, gesunde und faire Arbeitsbedingungen	5
5. Umweltverträglichkeit und ökologische Nachhaltigkeit	5



1. Verhaltensregeln

Diese Verhaltensregeln sind ein Kodex mit der Verpflichtung zu fairem, nachhaltigem und verantwortungsvollem Handeln nach ethischen Grundsätzen und zur Anerkennung der sozialen Verantwortung des Unternehmens. Sie gelten für alle Unternehmen der OKE Gruppe und verpflichten uns zu einer strikten Trennung von unternehmerischen und privaten Interessen und verlangt, dass alle Entscheidungen im Geschäftsbereich frei von persönlichen Interessen zu treffen sind. Die Gewährung persönlicher Vorteile ist nicht erlaubt.

Die OKE Group, ein globaler Automobilzulieferer, engagiert sich für Wachstum, das auf sozial verantwortlichen Handlungen und Verhaltensweisen aufbaut. Wir verpflichten uns, die Grundsätze (A/RES/217, UN-Doc. 217/A-(III)) der Vereinten Nationen auf der Grundlage der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, anzuerkennen. In unserem Geschäftsfeld bemühen wir uns um ein vertrauenswürdiges und respektvolles Arbeitsklima und richten uns nach geltenden internationalen Arbeitsnormen.

Über unser Umwelt- und Energiemanagementsystem stellen wir sicher, dass Umweltrisiken vermieden und Ressourcen geschont werden, die Energieeffizienz von Anlagen sichergestellt sowie die Energieeinsparung bedacht wird. Die Mitarbeiter sind angehalten, sich umwelt- und energiebewusst zu verhalten. Umweltschutz und Energieeffizienz werden in der OKE Group kontinuierlich verbessert.

Zu diesem Zweck hat die OKE Group Managementsysteme eingeführt, die den obigen Vorgaben entsprechen. Diese Managementsysteme sollen Folgendes sicherstellen:

- Das Einhalten geltender Gesetze und Normen.
- Die Bestimmung der Kundenanforderungen in Bezug auf unseren Tätigkeiten und Produkten.
- Verhalten entsprechend diesen Verhaltensregeln und Erkennung und Minderung betrieblicher Risiken in Verbindung mit diesen Regeln.
- Ferner streben wir eine ständige Verbesserung in allen Geschäftsbereichen an.



2. Einhaltung der Gesetze und Normen

Die OKE Group bindet sich bei all ihren Aktivitäten umfassend an die Gesetze, Regeln und Bestimmungen des Landes, in denen sie tätig ist. Wir ermutigen alle Teilnehmer, Mitarbeiter, Partner, Zulieferer und Kunden gleichermaßen, über die Gesetzeskonformität hinauszugehen und die soziale und ökologische Verantwortung und Geschäftsethik durch Einhaltung international anerkannter Normen zu fördern.

3. Geschäftspraktiken und Bekämpfung der Korruption

Wir handeln bei all unseren Geschäftsaktivitäten stets in ehrlicher, vertrauenswürdiger und zuverlässiger Weise. Das urheberrechtlich geschützte Eigentum sowie auch das geistige Eigentum eines Geschäftspartners wird in verantwortungsbewusster Weise geschützt. Alle gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich der Bekämpfung der Korruption, des fairen Wettbewerbs und der Verhinderung von Kartellen werden in der Gruppe umgesetzt und gehören zu unserem Verhaltenskodex.

3.1. Verbotene Absprache und Geschäftsbeziehungen

Wir stellen sicher, dass Informationen über Preise, Kosten oder sonstige wettbewerbsrelevante Aspekte, nicht an dritte Parteien weitergegeben werden. Die OKE Group strebt nach fairen Geschäftspraktiken und untersagt verbotene oder vorteilsbezogene Absprachen.

4. Grundlegende Rechte von Arbeitnehmern

Uns ist die Verantwortung hinsichtlich der Rechte von Arbeitnehmern und der Normen, die die Sicherheit am Arbeitsplatz betreffen und wir werden diese einhalten. Wir verpflichten uns, alle Mitarbeiter respektvoll zu behandeln und keine körperliche Gewaltandrohung oder andere Formen der physischen Nötigung oder Schikane anzuwenden.



4.1. Faire Einstellungsverfahren und Beschäftigung

Einstellungen finden ohne Berücksichtigung des Geschlechts, der Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Religionszugehörigkeit, des Alters, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale statt. Wir achten die Würde, die Privatsphäre und die persönlichen Rechte unserer Mitarbeiter und behandeln diese gleich.

4.2. Keine Zwangs- und Kinderarbeit

Die OKE Group beschäftigt keine Zwangsarbeiter oder unbezahlte Zeitvertragsarbeiter und stellt sicher, dass die Einstellungsverfahren hinsichtlich des Mindestalters den geltenden Gesetzen entsprechen. Wir unterstützen rechtmäßige Ausbildungsprogramme, damit alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften eingehalten werden.

4.3. Vereins- und Versammlungsfreiheit

Wir diskriminieren beziehungsweise begünstigen keine Arbeitnehmer, wenn diese sich Gewerkschaften anschließen, sondern unterstützen unsere Mitarbeiter dabei. Es sei denn, dass diese in anderer Weise kraft Gesetz verboten sind.

4.4. Faire Arbeitszeiten mit fairer Entlohnung

Die OKE Group verpflichtet sich, mindestens alle geltenden Gesetze und Vorschriften hinsichtlich Entlohnung. Wir steuern die Betriebsabläufe so, dass Überstunden den Umfang der zulässigen maximalen Überstunden gemäß dem geltenden Recht nicht übersteigen es sei denn, dies ist aufgrund von außergewöhnlichen betrieblichen Umständen unbedingt erforderlich und die Mitarbeiter stimmen dem zu.

4.5. Sichere, gesunde und faire Arbeitsbedingungen

Die OKE Group verpflichtet sich, ihren Mitarbeitern einen sicheren und nicht gesundheitsschädlichen Arbeitsplatz gemäß allen geltenden Gesetzen und Vorschriften zur Verfügung zu stellen. Wir achten die Würde, die Privatsphäre und die persönlichen Rechte aller Personen, die im Rahmen Ihrer Geschäftstätigkeit involviert sind. Wir tolerieren keine physische / psychische Gewalt oder Maßregelung, keine Androhung von physischer / psychischer Gewalt, keine sexuellen oder sonstigen Belästigungen und keine verbalen Beschimpfungen oder sonstige Formen der Einschüchterung oder Vergeltung von Mitarbeitern, die Berichte über vermutete oder tatsächliches Fehlverhalten liefern.

5. Umweltverträglichkeit und ökologische Nachhaltigkeit

Die OKE Group verpflichtet sich, bei allen Arbeiten auf den Umweltschutz und den Energieverbrauch zu achten. Wir werden mindestens alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen bezüglich Umweltschutz / Energie einhalten, (beispielsweise Vorschriften für die Entsorgung von Chemikalien und Abfällen, Recycling, Klärung und Ableitung von Abwasser, CO₂ Emission, Einholen von Genehmigungen und Erstellen von Berichten). Darüber hinaus werden wir alle zusätzlichen Umweltschutzanforderungen für Rohstoffe und Endprodukte einhalten und keine verbotenen Stoffe nach der REACH Verordnung verwenden. Zu diesem Zweck hat die OKE Group Managementsysteme eingeführt, die den obigen Vorgaben entsprechen.



Hörstel 09.03.2017
Ort, Datum

A. Hamann
Unterschrift mit Firmenstempel